



GIMNAZJUM IM. JANA PAWŁA II W DOBCZYCACH

ul. Parkowa 4, 32-410 Dobczyce,

tel./fax 012 271 11 93, e-mail: gimdobczyce@poczta.onet.pl

---

# Regulamin

## Dodatku motywacyjnego dla nauczycieli Gimnazjum w Dobczycach

### ***Podstawa prawna***

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz. 455).

Uchwała Nr XXI/146 Rady Miejskiej w Dobczycach z dnia 2 października 2000 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Załącznik nr 1 do Uchwały Rady Miejskiej w Dobczycach – Regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Gminę Dobczyce.

### ***Postanowienia ogólne***

#### §1

1. Dodatek motywacyjny stanowi formę uznania za osiągnięte wyniki pracy i przyznawany jest nauczycielom za efektywne działania w podnoszeniu jakości pracy we wszystkich obszarach działalności gimnazjum.
2. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego ustala dyrektor Gimnazjum w porozumieniu z organizacją związkową.

## §2

1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala dyrektor gimnazjum w granicach środków przyznanych uchwałą przez organ prowadzący placówkę.
2. Organ prowadzący ustala limit środków na dodatki motywacyjne .
3. O wysokości środków „do podziału” w naszej placówce nauczyciele informowani są na posiedzeniach rady pedagogicznej.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznawany jest w wysokości 0-30% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo i wypłacany z góry w terminie wynagrodzenia, a wysokości dodatku nauczyciele informowani są odrębnymi pismami.
6. Dodatek motywacyjny stanowi odrębny składnik wynagrodzenia.

## §3

Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, na sześć miesięcy, dwa razy w roku na okresy marzec-sierpień i wrzesień-luty.

## §4

1. Ustalając indywidualnie dla każdego nauczyciela wysokość dodatku motywacyjnego, dyrektor kieruje się informacjami zgromadzonym w trakcie sprawowania nadzoru pedagogicznego, i analizuje prace nauczyciela zgodnie z zasadami i kryteriami określonymi w części drugiej niniejszego regulaminu.
2. Decyzje dyrektora w sprawie wysokości dodatku motywacyjnego przyznawanego nauczycielom są ostateczne, a wszelkie sprawy i niejasności, na wniosek zainteresowanych będą wyjaśniane na bieżąco w trakcie rozmów indywidualnych lub na spotkaniach rady pedagogicznej.

## ***Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego***

## §5

Dodatek motywacyjny otrzymują nauczyciele spełniający niżej wymienione warunki:

- Posiadają stopień nauczyciela: stażysty, kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego,

- Efektywnie przepracowali minimum 6 miesięcy w naszym gimnazjum, rzetelnie realizując wszystkie zadania wynikające z podstawowych funkcji gimnazjum, planu rozwoju placówki, wewnętrznego mierzenia jakości pracy gimnazjum,
- Zatrudnieni są w wymiarze co najmniej połowy pełnego etatu.

### ***Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego***

#### §6

Dodatek motywacyjny otrzymują nauczyciele, którzy spełniają niżej wymienione kryteria:

1. Pogłębiają swoją wiedzę i umiejętności pedagogiczne przez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia.
2. Aktywnie uczestniczą we wszystkich spotkaniach rady pedagogicznej.
3. Realizują plan rozwoju placówki.
4. Terminowo i rzetelnie wywiązują się z zadań wynikających z realizacji planu rozwoju placówki.
5. Stosują różnorodne formy współpracy z rodzicami.
6. Terminowo prowadzą dokumentację pedagogiczną.
7. Podmiotowo traktują młodzież szkolną.
8. Sumienne wywiązują się z czynności przydzielonych poza pracą wychowawczo-dydaktyczną.
9. Odznaczają się taktem pedagogicznym i kulturą osobistą.
10. Umiejętnie rozwiązują problemy wychowawcze, efektywnie reagują na przejawy złego zachowania się uczniów.
11. Dbają o majątek szkoły, wygląd pracowni i pomocy naukowych.
12. Przestrzegają tajemnicy i drogi służbowej w rozwiązywaniu problemów dotyczących placówki i wychowanków.
13. Pogłębiają swoją wiedzę i umiejętności pedagogiczne poprzez systematyczne uczestnictwo w zewnętrznych i wewnętrznych formach doskonalenia zawodowego i zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystują w pracy wychowawczo-dydaktycznej.
14. Przygotowują i przeprowadzają szkolenia rad pedagogicznych, prowadzą zajęcia koleżeńskie.
15. Wdrażają alternatywne metody pracy wychowawczo-dydaktycznej, upowszechniają je w placówce, wprowadzają innowację podnoszącą jakość pracy.
16. W planowaniu pracy uwzględniają potrzeby i zainteresowania dzieci.

17. Wykazują twórczą inicjatywę w realizacji planu rozwoju szkoły.
18. Tworzą narzędzia do mierzenia jakości swojej pracy i pracy gimnazjum.
19. Poszukiwanie i stosowanie aktywizujących form współpracy z rodzicami.
20. Stymulują rozwój uzdolnień i talentów wychowanków.
21. Przygotowują uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, sportowych artystycznych.
22. Opracowują i wdrażają programy autorskie lub rozwiązania metodyczne.
23. Aktywnie uczestniczą w realizacji zadań ogólnych szkoły:
24. Organizują imprezy i uroczystości szkolne,
25. Biorą udział w tworzeniu dokumentacji szkoły: plany, regulaminy.
26. Wykazują się inicjatywą i pomysłowością w realizowaniu zadań przydzielonych poza pracą wychowawczo-dydaktyczną.
27. Promują osiągnięcia gimnazjum w środowisku, uczestniczą w konkursach organizowanych przez instytucje kulturalno-oświatowe.
28. Pełnią dodatkową funkcję w gimnazjum np. opiekuna organizacji działającej na terenie szkoły.
29. Podejmują działania zmierzające do wzbogacania majątku gimnazjum, szukanie sponsorów.

#### §7

Utrata bądź pozbawienie nauczyciela dodatku motywacyjnego może nastąpić:

1. z upływem czasu, na jaki dodatek został przyznany;
2. w wyniku rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę;
3. w razie rażącego niestosownego zachowania się wobec przełożonych, współpracowników, rodziców bądź uczniów;
4. w razie nieobecności nauczyciela w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż 3 miesiące, jeżeli długotrwała nieobecność nauczyciela wymaga, by jego obowiązki przejął inny nauczyciel – od pierwszego dnia miesiąca po upływie 3-miesięcznej nieobecności;
5. w okresie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia – od dnia rozpoczęcia urlopu.

#### §8

O pozbawieniu dodatku motywacyjnego w przypadkach, o których mowa w §8 punkt 1, 2, 3, 4, 5 dyrektor szkoły powiadamia nauczyciela odrębnym pismem.

§9

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli Gimnazjum w Dobczycach obowiązuje od 1 września 2000r.

Prezes ogniska ZNP  
Gimnazjum w Dobczycach

Dyrektor gimnazjum