

Nowości w Karcie Nauczyciela w 2018 roku

Michał Kowalski



Projekt

- Projekt ustawy o finansowaniu zadań oświatowych (z dnia 30 maja 2017 r.) – art. 80.
- Aktualnie na etapie opiniowania.

Urlop dla poratowania zdrowia

- **Zmiany mają wejść w życie 1 stycznia 2018 r.**
- Nowa przesłanka uzyskania pierwszego w życiu urlopu dla poratowania zdrowia: przepracowanie nieprzerwanie co najmniej 7 lat w szkole bezpośrednio przed rozpoczęciem urlopu dla poratowania zdrowia, w wymiarze **co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć**.
- Za nieprzerwany uważa będzie okres pracy również w przypadku, gdy nauczyciel podejmie zatrudnienie w szkole nie później niż w ciągu 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy w tej samej lub innej szkole.

Urlop dla poratowania zdrowia

Urlop zdrowotny będzie bowiem udzielany wyłącznie:

- w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej
- w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia choroby, w której powstaniu **czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy** odgrywają istotną rolę,
- na leczenie uzdrowskowe lub rehabilitację uzdrowskową.

Urlop dla poratowania zdrowia

- Orzeczenie o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia będzie wydawał **lekarz medycyny pracy**. Nadal istnieje możliwość odwołania się od orzeczenia do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy.
- Skierowanie na rehabilitację lub leczenie uzdrowiskowe będzie wydawał lekarz podstawowej opieki zdrowotnej. Skierowanie musi być potwierdzone przez NFZ. Skierowanie jest niezaskarżalne.

Urlop dla poratowania zdrowia

Krok 1.

Nauczyciel składa wniosek o udzielenie urlopu zdrowotnego.

Krok 2.

Dyrektor weryfikuje, czy przesłanki udzielenia urlopu są spełnione. Jeżeli nauczyciel ich nie spełnia, dyrektor odmawia udzielenia urlopu.

Krok 3.

Jeżeli nauczyciel nie przedłożył skierowania na leczenie lub rehabilitację uzdrowiskową, wówczas dyrektor kieruje go na badania do lekarza medycyny pracy.

Urlop dla poratowania zdrowia

Krok 4.

Nauczyciel przedkłada orzeczenie lekarskie.

Krok 5.

Dyrektor:

- ▶ udziela urlopu – jeżeli nauczyciel spełnia wszystkie przesłanki i dyrektor nie ma zastrzeżeń do zasadności orzeczenia lekarskiego,
- ▶ składa odwołanie od orzeczenia lekarskiego – jeżeli nauczyciel spełnia wszystkie przesłanki, ale dyrektor ma zastrzeżenia do zasadności orzeczenia.

Urlop dla poratowania zdrowia

- W związku z zakończeniem urlopu dla poratowania zdrowia dyrektor będzie kierował nauczyciela na badania kontrolne, ale tylko wtedy, gdy urlop trwał dłużej niż 30 dni.
- Skierowanie na badania kontrole nie musi być wręczone z 2-tygodniowym wyprzedzeniem.

Urlop dla poratowania zdrowia

- Korzystanie z urlopu dla poratowania zdrowia będzie uprawniało nauczyciela do urlopu uzupełniającego, oczywiście o ile nauczyciel nie wykorzysta w danym roku kalendarzowym co najmniej 8 tygodni bieżącego urlopu wypoczynkowego (później wyroku Trybunału Sprawiedliwości UE w sprawie Alicja Sobczyszyn przeciwko Szkole Podstawowej w Rzeplinie C-178/15)

Urlop dla poratowania zdrowia

- Nauczycielom, którzy do dnia 1 stycznia 2018 r. uzyskali orzeczenie o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia, dyrektor będzie udzielał urlopu na dotychczasowych zasadach.
- Dotychczasowe przepisy będą również stosowane do nauczycieli, którzy w dniu 1 stycznia 2018 r. będą przebywali na uprzednio udzielonym urlopie dla poratowania zdrowia.

Ocena pracy i awans zawodowy

Zmiany mają wejść w życie 1 września 2018 r.

Ocena pracy zastąpi ocenę dorobku zawodowego a poza tym stanie się narzędziem okresowej weryfikacji jakości pracy nauczyciela. Dyrektor będzie miał obowiązek dokonania oceny pracy nauczyciela:

- **po zakończeniu stażu** na stopień nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego (w terminie 21 dni od dnia przedłożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego),
- po zakończeniu dodatkowego stażu,
- **co 5 lat pracy** w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego,
- co 5 lat pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego i nauczyciela mianowanego, jeżeli w tym czasie nauczyciel nie rozpoczął stażu na kolejny stopień awansu zawodowego.

Ocena pracy i awans zawodowy

- Jeżeli nauczyciel nie przedłoży w terminie sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego, wówczas dyrektor nie ustala mu negatywnej oceny pracy ani negatywnej oceny dorobku zawodowego.
- W takim przypadku dyrektor powinien wstrzymać się z ustaleniem oceny pracy, co zablokuje procedurę awansu. Nauczyciel musi wówczas rozpocząć staż od nowa.

Ocena pracy i awans zawodowy

Stwierdzenie uogólniające	Korzyści	Negatywne konsekwencje
Ocena wyróżniająca	<ul style="list-style-type: none">• dodatek za wyróżniającą pracę dla nauczyciela dyplomowanego (który legitymuje się co najmniej 5-letnim stażem pracy w szkole od dnia nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego• skrócenie ścieżki awansu zawodowego dla nauczyciela kontraktowego i mianowanego – możliwość rozpoczęcia stażu na kolejny stopień awansu zawodowego już po 2 latach od uzyskania dotychczasowego stopnia awansu zawodowego,• możliwość uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego przez dyrektora szkoły bez konieczności odbywania stażu,• możliwość kontynuacji stażu po zmianie miejsca zatrudnienia dla nauczyciela kontraktowego i mianowanego	

Ocena pracy i awans zawodowy

Stwierdzenie uogólniające	Korzyści	Negatywne konsekwencje
Ocena bardzo dobra	możliwość kontynuacji stażu po zmianie miejsca zatrudnienia dla nauczyciela kontraktowego i mianowanego	
Ocena dobra	możliwość kontynuacji stażu po zmianie miejsca zatrudnienia dla nauczyciela kontraktowego i mianowanego	
Ocena niezadowolająca		<ul style="list-style-type: none">• wstrzymanie możliwości ubiegania się o nadanie wyższego stopnia awansu zawodowego (konieczność realizacji dodatkowego stażu)• możliwość rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem
Ocena negatywna		<ul style="list-style-type: none">• obowiązek rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem• brak możliwości ubiegania się o nadanie wyższego stopnia awansu

Ocena pracy i awans zawodowy

W toku procedury oceny dyrektor będzie miał obowiązek zasięgnięcia dodatkowych opinii:

- rady rodziców,
- opiekuna stażu o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu (dotyczy oceny dokonywanej po zakończeniu stażu przez nauczyciel stażystę lub kontraktowego).

Opinie nie będą wiążące.

Ocena pracy i awans zawodowy

Organ odwoławczy, rozpatrując odwołanie nauczyciela lub wniosek dyrektora o ponowne ustalenie oceny pracy, będzie mógł:

- podtrzymać ustaloną ocenę,
- uchylić ocenę pracy i ustalić nową,
- uchylić ocenę pracy i **przekazać sprawę do ponownego ustalenia** oceny pracy.

Ocena pracy i awans zawodowy

- Dyrektor szkoły będzie musiał ustalić wewnętrzny **regulamin dokonywania oceny pracy nauczyciela**.
- W regulaminie należy określić szczegółowe kryteria dokonywania oceny pracy, z uwzględnieniem specyfiki danej szkoły.
- W tym celu konieczne będzie zasięgnięcie opinii rady pedagogicznej oraz organu sprawującego nadzór pedagogiczny (ta ostatnia opinia będzie wiążąca).

Ocena pracy i awans zawodowy

- Dyrektor szkoły będzie musiał ustalić wewnętrzny **regulamin dokonywania oceny pracy nauczyciela**.
- W regulaminie należy określić szczegółowe kryteria dokonywania oceny pracy, z uwzględnieniem specyfiki danej szkoły.
- W tym celu konieczne będzie zasięgnięcie opinii rady pedagogicznej oraz organu sprawującego nadzór pedagogiczny (ta ostatnia opinia będzie wiążąca).

Ocena pracy i awans zawodowy

- Aby uzyskać wyższy stopień awansu zawodowego, stażysta będzie musiał zrealizować staż w wymiarze 1 roku i 9 miesięcy.
- Rozmowa kwalifikacyjna przeprowadzana z nauczycielem ubiegającym się o stopień nauczyciela kontraktowego przez komisję kwalifikacyjną, ma zostać zastąpiona egzaminem przeprowadzanym przez komisję egzaminacyjną.
- W skład komisji egzaminacyjnej będą wchodziły także osoby spoza szkoły, a mianowicie przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, przedstawiciel organu prowadzącego szkołę oraz ekspert z listy ekspertów ustalonej przez MEN.

Zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli

- Obowiązek zatrudniania nauczycieli w szkołach i placówkach nie samorządowych oraz niepublicznych wyłącznie na podstawie umowy o pracę (koniec z umowami cywilnoprawnymi) – od 1 września 2018 r.
- Obowiązek zwiększenia wymiaru zajęć w pierwszej kolejności nauczycielowi, któremu ograniczono zatrudnienie – od 1 stycznia 2018 r.
- Wydłużenie umowy o pracę zawieranej ze stażystą do 2 lat szkolnych – od 1 września 2018 r.

Płace

- Wynagrodzenie nauczycieli będzie płatne **z dołu w ostatnim dniu miesiąca** – od 1 stycznia 2019 r.
- Wprowadzenie nowego składnika wynagrodzenia: **dodatku za wyróżniającą pracę**, przysługującego nauczycielom dyplomowanym z co najmniej 5-letnim stażem pracy liczoną od uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego, legitymującym się wyróżniającą oceną pracy – od 1 września 2020 r.
- Likwidacja prawa do zasiłku na zagospodarowanie, gruntu szkolnego, lokalu mieszkalnego oraz dodatku mieszkaniowego – od 1 stycznia 2018 r.
- Likwidacja tzw. funduszu zdrowotnego – od 1 stycznia 2018 r.

Czas pracy i urlopy nauczycieli

- ▶ Ustalenie stałego pensum pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych (22 godziny), a także nauczycieli posiadających kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej zatrudnianych dodatkowo w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego oraz współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym (20 godzin) – od 1 września 2018 r.
- ▶ Wprowadzenie jednolitego sposobu ustalania tzw. pensum łączonego – od 1 września 2018 r.
- ▶ Obligatoryjne obniżenie wymiaru zajęć dla nauczycieli ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – od 1 września 2018 r.
- ▶ Wykluczenie możliwości skorzystania przez nauczycieli ze zwolnienia z tytułu opieki nad dzieckiem w wymiarze godzinowym.- od 1 stycznia 2018 r.
- ▶ Określenie urlopu wypoczynkowego dla dyrektora, wicedyrektora i innych nauczycieli pełniących funkcję kierownicze w wymiarze 35 dni roboczych według planu urlopów – także w szkołach feryjnych – od 1 stycznia 2018 r.

➤ Dziękuję za uwagę

➤ Zapraszam na *Portal* *Oświatowy.pl*